**Załącznik**

**Propozycja przykładowych obowiązków nauczyciela**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Brzmienie odpowiedniego artykułu ustawy KN lub ustawy – Prawo oświatowe** | **Propozycja przykładowych obowiązków nauczycieli w postaci wykonywanych czynności.**  **Nauczyciel:** |
|  | ***Z ustawy Prawo oświatowe***  **Art. 5.** Nauczyciel w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ma obowiązek kierowania się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia. | 1**.** Kieruje się troską o respektowanie praw dziecka zgodnie z zasadą nietykalności.  2. Upowszechnia wiedzę o prawach dziecka.  3. Uczestniczy w realizacji działań szkoły związanych z promocją i ochroną zdrowia, realizuje zadania związane z opieką zdrowotną nad uczniami. |
| **1.** | ***Z ustawy Karta Nauczyciela***  **Art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest:  1) rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę; | 1. Poprawnieprowadzi zajęcia pod względem merytorycznym i metodycznym (planuje strukturę zajęć z doborem celów zajęć do tematu zajęć i zakresu realizowanych treści zgodnie z programem nauczania, pracuje metodami aktywizującymi z wykorzystaniem narzędzi multimedialnych i informatycznych). Bada regularnie wyniki nauczania i wychowania – dokonuje analizy ilościowej i jakościowej. Wyciąga wnioski z analiz, wdraża je i wskazuje pozytywne efekty tego działania.  2. Realizuje i upowszechnia aktualne przepisy prawa dotyczące bezpieczeństwa uczniów, w tym zawarte w statucie szkoły. |
| **2.** | **Art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest:  2) wspierać każdego ucznia w jego rozwoju; | 1. Diagnozuje potrzeby rozwojowe i edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne, sposoby uczenia się oraz sytuację społeczną każdego ucznia w sposób przyjęty w szkole, współpracuje w tym zakresie z innymi nauczycielami szkoły.  2. Indywidualizuje pracę z uczniem oraz prowadzi indywidualizację procesu edukacyjnego ze zwróceniem szczególnej uwagi na motywowanie ucznia w procesie uczenia się za pomocą oceniania z przekazaniem uczniowi informacji o tym, co zrobił dobrze i jak powinien się dalej uczyć. Udziela uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej w bieżącej pracy z nimi. |
| **3.** | **Art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest:  3) dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego; | 1. Dokonuje samooceny w oparciu o mocne i słabe strony swojej pracy z odwołaniem do stopnia realizacji obowiązków określonych w standardach prawnych oceny pracy nauczycieli, w tym w statucie szkoły.  2. Upowszechnia efekty własnego dorobku zawodowego (konspekty, scenariusze zajęć testy, karty pracy, scenariusze imprez i uroczystości, scenariusze spotkań  z rodzicami, etc.) – umieszcza je w zasobach multimedialnych biblioteki szkolnej, wymienia doświadczenia w metodycznych sieciach samokształceniowych nauczycieli, publikuje na stronach portali edukacyjnych itp. |
| **4.** | **Art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest:  3a) doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły; | 1. Jest autorem innowacyjnych rozwiązań, które usprawniają pracę organizacyjną szkoły, w oparciu o wiedzę nabytą w ramach doskonalenia zawodowego.  2. Współpracuje z innymi nauczycielami poprzez kierowanie grupą nauczycieli lub bierze udział w pracach zespołu nauczycieli, których zadaniem jest wypracowanie działań w oparciu o zdobytą wiedzę w ramach doskonalenia zawodowego, które służą podnoszeniu jakości pracy szkoły. |
| **5.** | **Art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest:  4) kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka; | 1. Realizuje założenia szkolnego programu wychowawczo-profilaktycznego, uznaje prawo ucznia do wyrażania swej opinii ze zwróceniem uwagi na sposób jej wyrażania, który szanuje uczucia innych osób.  2. Podejmuje działania antydyskryminacyjne wśród uczniów, z odwołaniem do systemu wartości, który jest wskazany w prawie oświatowym i w podstawie programowej kształcenia ogólnego na danym etapie edukacyjnym. |
| **6.** | **Art. 6.** Nauczyciel obowiązany jest:  5) dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów. | 1**.** Prezentuje wysoką kulturę osobistą (zachowanie, wypowiedzi, wygląd, zainteresowania, kształtowanie relacji interpersonalnych).  2. Bierze udział w działaniach wolontariatu, realizuje działania o tematyce obywatelskiej, patriotycznej, prospołecznej, międzynarodowej (organizuje lub współtworzy konkursy, debaty, projekty, wystawy itp.) |
|  | ***Z ustawy Karta Nauczyciela***  **Art. 42 ust. 2**  art. 42. 1. **Czas pracy** **nauczyciela** zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.  2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:  1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7;  2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;  3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, w tym szkolenia branżowe | 1. Rozpoznaje potrzeby i zainteresowania uczniów i prowadzi zajęcia z uczniami zgodnie z przeprowadzoną diagnozą potrzeb.  2. Pobudza inicjatywy uczniów i upowszechnia efekty działań tych inicjatyw (zachęca do udziału w konkursach, turniejach, zawodach projektach, olimpiadach etc. w szkole i poza szkołą).  3. Podejmuje współpracę ze środowiskiem lokalnym i instytucjami w ramach realizowanych potrzeb i zainteresowań uczniów.  4. Uczestniczy w zebraniach rady pedagogicznej  i przeprowadzaniu egzaminu zewnętrznego.  5. Współpracuje z rodzicami uczniów (pozyskuje rodziców do przezwyciężania sytuacji społecznej ucznia, do współpracy na terenie szkoły i w działaniach pozaszkolnych, uczestniczy we wszystkich spotkaniach z rodzicami organizowanymi przez szkołę, prowadzi zajęcia otwarte dla rodziców).  6. Systematycznie i zgodnie z obowiązującym prawem uzupełnia dokumentację szkolną ze zwróceniem uwagi na dokumentację przebiegu nauczania; przestrzega organizacji i porządku pracy, w tym realizuje zadania wynikające z zapisów zawartych w statucie szkoły. |

Propozycja **zestawienia realizacji przez nauczyciela obowiązków za pomocą określonych w szkole czynności, arkusz ten może być wykorzystany przez nauczyciela do samooceny**

Imię, nazwisko nauczyciela: ……………………………………………………………………………………………..…….............................................

Posiadany stopień awansu zawodowego: …………………………………………………...…………………………

Rodzaj prowadzonych zajęć: ………………………………………………………………………………………………..….............................................

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Brzmienie odpowiedniego artykułu ustawy - Prawo oświatowe i ustawy KN** | **Obowiązki nauczyciela wskazane w postaci czynności**  **Nauczyciel:** | **Ilość punktów uzyskana przez nauczyciela za wykonanie poszczególnych obowiązków w postaci czynności (można przydzielić nauczycielowi za każdą czynność 0,5 pkt lub 1 pkt) lub pominąć tą kolumnę i nie dokonywać punktacji** | **Łączna ilość uzyskanych punktów – można pominąć tę kolumnę jeśli nie będzie dokonywana punktacja** |
| art. 5 ustawy – Prawo oświatowe | wskazać 3 czynności |  | 3 |
| ………………………………. |  |
| art. 6 ustawy KN | wskazać 12 czynności |  | 11 |
| ……………………………… |  |
| art. 42 ust. 2 ustawy KN | wskazać 6 czynności |  | 5 |
| ………………………………. |  |
|  |
| **Razem** (łączna liczba uzyskanych punktów za wszystkie czynności) |  | | 19 |
| Zakres ilości uzyskanych punktów | 19 - 21 |
| % poziom spełnienia obowiązków | 90% - 100% |
| **Ocena pracy nauczyciela** | **wyróżniająca** |

Poniżej przedstawiono przeliczenie liczby punktów uzyskanych przez nauczyciela na procentowy poziom spełniania realizowanych obowiązków, przy założeniu, że wszystkich czynności, których jest 21 i max. liczba punktów do uzyskania przez nauczyciela za realizację poszczególnych czynności wynosi 21, a procentowy poziom spełnienia obowiązków na ocenę wyróżniającą mieści się od 90% - 100%.

Można w szkole ustalić inne zakresy punktów i procentowe poziomy spełnienia obowiązków lub je pominąć przy ustalaniu oceny pracy nauczyciela – ustalanie stopnia realizacji obowiązków nauczyciela przez dyrektora szkoły odbywa się w takim przypadku intuicyjnie.

Zakres procentowy poziomu spełnienia obowiązków nauczyciela wyliczany z ilości uzyskanych przez nauczyciela punktów

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Zakres ilości punktów do uzyskania | Ocena pracy nauczyciela | % poziom spełnienia obowiązków |
| 1. | 19 - 21 | ocena wyróżniająca | 90% - 100% |
| 2. | 14.6- 18.9 | ocena bardzo dobra | 70% - 89% |
| 3. | 10.5 – 14.5 | ocena dobra | 50% - 69% |
| 4. | poniżej 10.5 | ocena negatywna | poniżej 50% |

**Propozycje pism związanych z oceną pracy nauczyciela**

**a) powiadomienie nauczyciela o rozpoczęciu dokonywania jego oceny pracy (dwa przykłady)**

**b) zawiadomienia rady rodziców o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela**

**c) karta oceny pracy**

1. **1 przykład**

............................ ......................, dnia ....................

*pieczęć szkoły*

.........../..........

**Powiadomienie nauczyciela o rozpoczęciu dokonywania jego oceny pracy**

Pani ..........................................................

*imię, nazwisko nauczyciela*

Informuję Panią, że rozpoczynam czynności związane z dokonywaniem oceny Pani pracy, które zakończą się w czasie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia Pani o tym fakcie.

.......……………….............................................

*pieczęć i podpis dyrektora szkoły*

*Podstawa prawna: art. 6a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.)*

Data i potwierdzenie odbioru powiadomienia

przez ocenianego nauczyciela:

...................................................................

1. **2 przykład**

............................ ......................, dnia ....................

*pieczęć szkoły*

.........../..........

**Powiadomienie nauczyciela o rozpoczęciu dokonywania jego oceny pracy**

Pani .....................................................

*imię, nazwisko nauczyciela*

Informuję Panią, że rozpoczynam czynności związane z dokonywaniem oceny Pani pracy, która zakończy się w czasie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia przez Panią wniosku w tej sprawie, to jest od dnia ……………….. roku.

……….....................................................

*pieczęć i podpis dyrektora szkoły*

*Podstawa prawna: art. 6a ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.)*

Data i potwierdzenie odbioru powiadomienia

przez ocenianego nauczyciela:

...................................................................

1. **Propozycja zawiadomienia rady rodziców o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela**

…………........... …………….., data: ……………

*pieczęć szkoły*

………/……..

**Do Rady Rodziców** ………………………………………………………..

*pełna nazwa szkoły*

**w sprawie:** zawiadomienia o dokonywanej przez dyrektora szkoły ocenie pracy nauczyciela

Proszę o wyrażenie opinii o pracy nauczyciela szkoły Pani ……………………………… …….…………………………......................................................................................

*imię i nazwisko nauczyciela*

w związku z dokonywaną oceną jej pracy.

Opinię w formie pisemnej, wraz z uzasadnieniem, należy przedstawić w terminie 14 dni od dnia otrzymania niniejszego zawiadomienia.

Informuję, że nieprzedstawienie ww. opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy nauczyciela.

*Podstawa prawna: art. 6a ust. 5 i 5a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.); §2 ust. 2* *rozp. MEN z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1625)*

..................................……………………………………….

*pieczęć i podpis dyrektora szkoły*

**c)** **Karta oceny pracy**

1. Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela ……………………………………………………………….......

2. Data i miejsce urodzenia ……………………………………………………………………………….........

3. Miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko ………………………………………………………

4. Staż pracy pedagogicznej ……………………………………………………………………………...........

5. Stopień awansu zawodowego …………………………………………………………………………......

6. Wykształcenie …………………………………………………………………………………………..............

7. Data dokonania ostatniej oceny pracy ………………………………………………………………....

8. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 Karty Nauczyciela ………………………………………………………………………………………………………………….................

9. Uzasadnienie oceny pracy …………………………………………………………………....................

………………………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………. ………………………………….

*data dokonania oceny pracy* *podpis osoby dokonującej oceny pracy*

10. Pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy:

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje nauczycielowi prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.

Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania.

*Podstawa prawna: art. 6a ust. 4, 8a, 9 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) oraz §4 ust. 1-2 oraz §5 ust. 1* *rozp. MEN z dnia 19 sierpnia 2019 r. w sprawie trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, szczegółowego zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz szczegółowego trybu postępowania odwoławczego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1625)*